

Nome completo do funcionário: \_\_\_\_\_

Data de nascimento: \_\_\_\_\_ Genero (Feminino/Masculino/Outro-informe): \_\_\_\_\_

RG: \_\_\_\_\_ CPF: \_\_\_\_\_ PIS: \_\_\_\_\_ SÉRIE: \_\_\_\_\_

PASEP: \_\_\_\_\_ Nome social (como quero ser chamado): \_\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_

(ao preencher endereço colocar no endereço o logradouro, o número, o complemento se houver, o bairro, a cidade, o estado e o CEP)

Contrato de experiência: ( ) SIM, de 30 dias, prorrogáveis por mais 60 dias ( ) SIM, de 45 dias, prorrogáveis por mais 45 dias ( ) NÃO

Data de contratação: \_\_\_\_\_ Término do contrato de experiência \_\_\_\_\_ (inicial) \_\_\_\_\_

(prorrogação) Função: \_\_\_\_\_ Salário inicial: \_\_\_\_\_

Carga horária: \_\_\_\_\_ horas semanais, assim distribuídas: \_\_\_\_\_

Local da prestação do serviço: \_\_\_\_\_

E-mail (fica o funcionário cientificado que os avisos serão realizados por e-mail, sendo dado obrigatório)

( ) desejo que a empresa entre em contato comigo através de meu e-mail pessoal, qual seja:

( ) desejo que a empresa crie um e-mail empresarial, comprometendo-me a alterar a senha, a qual deve ser apenas de meu conhecimento.

E-mail criado pela empresa: \_\_\_\_\_ Senha de acesso inicial \_\_\_\_\_

Telefone: \_\_\_\_\_ Whatapp: \_\_\_\_\_

Estado Civil: ( ) Casado/União estável pública/União estável particular (com termo) ( ) Solteiro ( ) Divorciado

No caso de União estável particular sem termo, apresentar formulário disponível a ser preenchido pelo funcionário e cônjuge (disponível no site).

Dependentes: ( ) SIM, possui \_\_\_\_\_ filhos(as) menores de 24 anos( ) SIM, possui \_\_\_\_\_ de curatelados ( ) NÃO

Escolaridade: ( ) Ensino fundamental incompleto, porém alfabetizado ( ) Ensino fundamental completo ( ) Ensino médio

completo ( ) Ensino superior incompleto ( ) Ensino superior em curso ( ) Ensino superior completo ( ) Pós-graduado

DESEJO RECEBER ALIMENTAÇÃO DE CCT IN NATURA (MARMITA) (PARA CASOS PREVISTOS EM CCT): ( ) SIM ( ) NÃO

DESEJO RECEBER VALE TRANSPORTE: ( ) SIM, autorizando os descontos legalmente previstos ( ) NÃO

No caso de responder "SIM", anui-setambém com o seguinte termo de compromisso: Comprometo-me a utilizar os vales-transporte que me forem concedidos exclusivamente no percurso residência trabalho e viceversa. Estou ciente de que, na hipótese de infringir tal compromisso, a empresa poderá dispensar-me por justa causa, nos termos do Art. 70 parágrafo 3º, do Decreto nº. 95.247/87. Autorizo a empresa a descontar mensalmente de meus vencimentos, até o limite de 5% (cinco por cento) do meu salário (excluídos quaisquer adicionais ou vantagens), o valor destinado a cobrir o fornecimento de vales-transporte por mim utilizado. Não é permitido substituir o fornecimento do vale-transporte por antecipação em dinheiro ou qualquer outra forma de pagamento salvo o caso de falta ou insuficiência de estoque.

FORMA DE PAGAMENTO SALARIAL: ( ) Banco \_\_\_\_\_, Conta \_\_\_\_\_, Agência \_\_\_\_\_ Tipo de conta (corrente ou salário \_\_\_\_\_ ( ) PIX: \_\_\_\_\_ ( ) Não possuo conta, solicitando que seja pago em dinheiro.

EPIs entregue: \_\_\_\_\_

(Apenas serão aceitas contas em nome do funcionário. Solicitamos que encarecidamente os funcionários providenciem o quanto antes abertura de conta bancária.)

1. O (A) CONTRATADO obriga-se a prestar seus serviços no quadro de funcionários da CONTRATANTE na função descrita, ficando certo e ajustado, que poderá exercer outras funções que lhe sejam compatíveis, nos diversos setores da Contratante, sem que isto signifique alteração contratual.
2. Durante o período da experiência nenhuma causa que implique em afastamento do (a) CONTRATADO (A), suspenderá o transcurso do prazo experimental prefixado, que continuará a fluir até seu termo final, dando-se por extinta a contratação. Vigorando o contrato após o período experimental, transformar-se-á em contrato por prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais cláusulas.
3. Fica expressamente ajustada a possibilidade de transferência do Contratado para prestação de serviços em outra localidade, Cidade ou Estado, diversa daquela da contratação, nos termos do que dispõe o § 1º do artigo 469, da Consolidação das Leis do Trabalho.
4. O CONTRATADO declarar ter recebido acesso ao Compliance da empresa, bem como esclarecimentos de que as previsões de tal documento são obrigatórias a todos os funcionários. Igualmente fica ciente o funcionário que tem o dever de diariamente realizar acesso ao painel de avisos da empresa disposto no site (conforme explicitado no documento Compliance).
5. O EMPREGADO deverá cumprir a jornada de trabalho estabelecida e respeitar as normas de segurança e higiene no trabalho.
6. O EMPREGADO reconhece e concorda que, em virtude do desempenho de suas atividades laborais, poderá ter acesso a informações confidenciais, estratégicas e/ou sensíveis pertencentes à EMPRESA. Essas informações são consideradas propriedade exclusiva da EMPRESA e devem ser tratadas como estritamente confidenciais.
7. O EMPREGADO declarou que recebeu todos os EPIs necessários nesta data, bem como orientação detalhada concedida por técnico de segurança do trabalho
8. O contratado autoriza do uso de sua imagem para divulgação de eventos da empresa e obras realizadas (arquivo de audiovisual produzido para divulgação do trabalho e durante eventos)
9. DATA: \_\_\_\_\_

Assinatura do Funcionário

Assinatura Administrativo/RH

## DOCUMENTOS **OBRIGATÓRIOS** PARA ADMISSÃO

- ( ) 01 Foto 3x4 colorida impressa (**Necessário entregar a foto 3x4 no RH no dia em que realizar seu exame admissional**)
- ( ) Cópia RG
- ( ) Cópia CPF
- ( ) Comprovante de Situação Cadastral CPF ( **é possível retirar pelo site : <https://servicos.receita.fazenda.gov.br/servicos/cpf/consultasituacao/consultapublica.asp> )** )
- ( ) Cópia Título de Eleitor
- ( ) Cópia Certificado de Reservista (**para homens**)
- ( ) Cópia Certidão de Nascimento
- ( ) Cópia Certidão de Casamento ou Certidão de União Estável (no caso de união estável de fato, há documento disponível no site da empresa para preenchimento.
- ( ) Cópia RG e CPF (**companheiro(a)**)
- ( ) Cópia Certidão de Nascimento dos filhos (**até 24 anos**)
- ( ) No caso de ter dependente curatelado encaminhar RG, CPF e termo de curatela da pessoa sob interdição.
- ( ) Cópia do CPF dos filhos (**obs: quem não tiver é possível fazer rapidamente nos correios**)
- ( ) CTPS digital (**caso não possua há um manual no site da empresa de como realizá-la**)
- ( ) Extrato do PIS (**retirado na Caixa Econômica ou no aplicativo do caixa trabalhador**)
- ( ) Cópia Comprovante de endereço atualizada com CEP e nome do Bairro
- ( ) Cópia Comprovante de Escolaridade
- ( ) Cópia do Cartão Transporte (se utilizar)
- ( ) 01 via do exame já realizado (**original**)
- ( ) Cópia do extrato/contrato do nº da conta **bancária (não é extrato da conta, mas estrato do NUMERO da conta**

